

ПОЛЬЗОВАТЕЛЬСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ С РАБОТОДАТЕЛЕМ

Настоящее Пользовательское соглашение с Работодателем (далее – Соглашение) регулирует отношения по использованию функционала и сервисов WEB-сайта в сети Интернет с адресом www.recright.ru (далее – «Сайт») между компанией MobileCV Oy (далее – «Исполнитель / «Администрация») и физическим или юридическим лицом, а также индивидуальным предпринимателем (далее – «Работодатель»), принявшим изложенные в Соглашении условия путем регистрации Работодателя на Сайте. Настоящее Соглашение определяет также условия использования материалов и сервисов Сайта.

1. Общие условия

- 1.1. Использование материалов и сервисов Сайта регулируется нормами действующего законодательства Российской Федерации.
- 1.2. Настоящее Соглашение является публичной офертой. При регистрации на Сайте Работодатель соглашается с условиями Соглашения, получает доступ к материалам Сайта и считается присоединившимся к настоящему Соглашению.
- 1.3. Администрация Сайта вправе в любое время в одностороннем порядке изменять условия настоящего Соглашения. Такие изменения вступают в силу по истечении 3 (Трех) дней с момента размещения новой версии Соглашения на Сайте. При несогласии Работодателя с внесенными изменениями он обязан отказаться от доступа к Сайту и прекратить использование материалов и сервисов Сайта.

2. Основные термины и определения

- 2.1. **Сайт** - содержимое интернет-страниц, расположенных в сети интернет на домене www.recright.ru и его поддоменах.
- 2.2. **Сервис** - комплекс услуг и подписка, предоставляемые Работодателю на Сайте.
- 2.3. **Соглашение** - настоящее соглашение со всеми дополнениями и изменениями.
- 2.4. **Работодатель** - дееспособное физическое лицо, присоединившееся к настоящему Соглашению в собственном интересе либо выступающее от имени и в интересах представляемого им юридического лица, правоспособное юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, признаваемые в качестве работодателей действующим законодательством Российской Федерации (далее – «РФ»), зарегистрированное на Сайте, заключившее Пользовательское соглашение с Исполнителем.
- 2.5. **Представитель Работодателя** – физическое лицо, являющееся сотрудником Работодателя.
- 2.6. **Соискатель** - пользователь Сайта, вступающий в контакт с Работодателем с целью трудоустройства путем отклика на вакансию Работодателя или на отправляемое Работодателем Соискателю приглашение на видеointервью.
- 2.7. **Исполнитель / Администрация** – MobileCV Oy (АО «Мобайл СиВи»), зарегистрированное в торговом реестре Финляндии под номером 2360086-9 по адресу: ул. Тёёлёнлахденкату 3 В 3, 00100 Хельсинки, Финляндия, - законный правообладатель и администратор Сайта в сети Интернет с адресом www.recright.ru.
- 2.8. **Провайдер** - юридическое лицо, зарегистрированное на территории РФ, с которым Исполнитель заключил договор, предоставляющий исключительное право Провайдеру заключать с Работодателями договоры на оказание услуг по предоставлению права доступа к платным сервисам Сайта.
- 2.9. **Учетная запись** - хранимая на Сайте совокупность данных о Представителе Работодателя, необходимая для его опознавания (аутентификации) и предоставления доступа к его данным и настройкам: уникальное имя (логин) и пароль для входа на защищенные страницы Сайта. В качестве уникального имени пользователя используется адрес электронной почты, указываемый при регистрации на Сайте. Каждому Представителю Работодателя создается своя Учетная запись.

- 2.10. **Вакансия** - информация о наименовании вакантной должности, открытой у Работодателя, основных требованиях, условиях работы, данные о Работодателе, иная информация, которую Работодатель пожелал указать. Вакансия может быть размещена в текстовом или видеоформате.
- 2.11. **Видеоинтервью** - созданная Работодателем видеозапись в виде видеовопросов к Соискателю. Видеоинтервью может также содержать информацию о Работодателе в виде корпоративного видеоролика или короткой презентации. Вопросы к Соискателю могут предоставляться и в текстовом выражении.
- 2.12. **Приглашение на видеоинтервью** - функция Сайта, которая позволяет Работодателю отправить по электронной почте Соискателю приглашение пройти видеоинтервью.
- 2.13. **Видеоотклик** - сервис Сайта, позволяющий Соискателю направить отклик на ту или иную вакансию в виде видеоответов на вопросы / видеовопросы Работодателя.
- 2.14. **Резюме** - документ, размещаемый на Сайте и содержащий персональные данные Соискателя, включающий информацию об образовании, описании мест работы, прочих данных относящихся к поиску работы и личности Соискателя. Резюме может размещаться Соискателем на Сайте и как дополнение к видеоотклику.
- 2.15. **Личная страница** (личный кабинет) - закрытая часть Сайта, на которую Работодатель попадает посредством ввода своих регистрационных данных (логина и пароля) и получает доступ к сервисам Сайта. У каждого зарегистрированного Представителя Работодателя своя личная страница.
- 2.16. **Корпоративная карьерная страница Сайта** - единая страница Работодателя как компании на Сайте, отображающая в открытом доступе в рамках настроек Работодателя открытые вакансии и информацию о компании.
- 2.17. **Сторонние приложения** - программные продукты, предоставляемые третьими лицами и используемые пользователями Сайта для взаимодействия с сервисами Сайта, например, программа для пользования веб-камерой или иными устройствами.
- 2.18. **Оплата услуг** - перечисление денежных средств в рублях Российской Федерации в счет оплаты услуг Исполнителя за предоставление права доступа к платным сервисам Сайта путем безналичного перевода денежных средств на расчетный счет Провайдера, представляющего интересы Исполнителя на территории Российской Федерации и являющегося единственным официальным представителем Исполнителя в связи с продвижением услуг Сайта.
- 2.19. **Пользователь Сайта** - физическое или юридическое лицо, использующее сервисы Сайта в целях трудоустройства или предварительного отбора кандидатов на собеседования.

3. **Общий порядок пользования Сайтом (сервисом)**

- 3.1. Настоящее Соглашение носит безвозмездный характер, если иное не предусмотрено Соглашением.
- 3.2. Использование функциональных возможностей Сайта допускается только после прохождения Работодателем регистрации и авторизации на Сайте в соответствии с установленной Администрацией процедурой.
- 3.3. Логин и пароль Работодателя являются необходимой и достаточной информацией для доступа на Сайт. Каждому Представителю Работодателя создается своя Учетная Запись. Работодатель и его представители не имеют права передавать свои логин и пароль третьим лицам и несут полную ответственность за их сохранность, самостоятельно выбирая способ их хранения.
- 3.4. При регистрации на Сайте Представитель Работодателя дает согласие Исполнителю на обработку своих персональных данных при использовании Сайта в соответствии с Политикой обработки персональных данных Исполнителя, размещенной на Сайте.
- 3.5. Перечень платных сервисов Сайта согласовывается в Договоре оказания услуг, заключаемом с Провайдером. Платные сервисы становятся доступны Работодателю после внесения оплаты согласно Договору.

- 3.6. Работодатель размещает вакансии своей компании как в формате простой вакансии, так и в формате видеовакансии /видеоинтервью.
- 3.7. Вакансии и видеоинтервью, размещаемые Работодателем на личной странице Сайта, находятся в закрытом доступе. Работодатель имеет также возможность разместить ссылку на видеовакансию в открытом доступе на внешних сайтах или корпоративной карьерной странице Сайта, тогда откликнуться и прислать Резюме могут все заинтересованные пользователи.
- 3.8. Работодатель направляет личное приглашение Соискателю на его электронную почту с целью записать видеоинтервью на Сайте. Приглашение направляется в отношении тех Соискателей, в которых у Работодателя имеется заинтересованность.
- 3.9. Работодатель может просматривать полученные видеотклики и прикрепляемые Соискателем к видеотклику резюме и другие документы на личной странице Сайта.

4. Обязательства и ответственность Исполнителя

- 4.1. Исполнитель обязуется предоставлять Работодателю возможность размещать информацию о вакансиях своей компании на Сайте и приглашать Соискателей для прохождения видеоинтервью согласно правилам и ограничениям, установленным настоящим Соглашением, а также договором между Работодателем и Провайдером.
- 4.2. Исполнитель обязуется предоставлять Работодателю возможность управлять своими вакансиями и видеоинтервью, в т.ч. корректировать данные о своей компании, содержание вакансий, а также удалять свои вакансии.
- 4.3. Исполнитель обязуется предоставлять право доступа к платным сервисам Сайта зарегистрированным сотрудникам (представителям) Работодателя, авторизованных для работы с Сайтом согласно Договору оказания услуг по предоставлению права доступа к платным сервисам Сайта, заключенному с Провайдером.
- 4.4. При необходимости Исполнитель обязуется предоставить Работодателю техническую консультацию по работе с сервисами Сайта.
- 4.5. Исполнитель, предоставляя доступ к сервисам Сайта, не гарантирует, что опубликованные вакансии или видеоинтервью будут просмотрены определённым количеством Соискателей и / или на них будет дан ответ.
- 4.6. Исполнитель обязуется прикладывать экономически оправданные усилия, чтобы обеспечить доступ Работодателя к сервисам Сайта 24 часа в сутки, 7 дней в неделю, за исключением: (а) вынужденных простоев, о которых Исполнитель заблаговременно уведомит по мере возможности, или (б) любого отсутствия доступа, вызванного обстоятельствами вне контроля Исполнителя, включая, но не ограничиваясь, действиями правительства, наводнениями, пожарами, землетрясениями, гражданскими беспорядками, террористическими актами, забастовками и т.п., а также сбоями или задержками в работе поставщика услуг Интернета, или неисправностями сторонних приложений.
- 4.7. Исполнитель обязуется прикладывать экономически оправданные усилия для предоставления Работодателю технической поддержки по использованию сервисов Сайта по рабочим дням с 9:00 до 17.00 часов. Техническая поддержка осуществляется через окно чата на www.recright.ru и по электронной почте support@recright.com. За первичной технической поддержкой, связанной с использованием функций Сайта, а также камеры и микрофона, Работодатель может обратиться к Провайдеру.
- 4.8. Исполнитель не несет ответственность за использование третьими лицами вакансий / видеоинтервью, размещенных на Сайте в открытом доступе, включая их воспроизведение и распространение, как в рамках Сайта, так и иными возможными способами.
- 4.9. Исполнитель не несет ответственности за любое раскрытие, изменение или удаление информации Работодателя на Сайте, произошедшее в результате установки и подключения Работодателем сторонних приложений для взаимодействия с сервисами Сайта.

4.10. Исполнитель полностью освобождается от ответственности, в случае получения Работодателем какого-либо ущерба или понесения каких-либо убытков в связи с использованием Сайта в целом или каких-либо из его сервисов в частности.

5. Права Исполнителя

- 5.1. Исполнитель имеет право без уведомления Работодателя и без объяснения причин не принимать вакансию / видеointервью к размещению на Сайте, либо в любое время удалить вакансию / видеointервью с Сайта.
- 5.2. Исполнитель имеет право запросить сам, либо через Провайдера, подтверждения данных, указанных Работодателем при регистрации, а также запрашивать соответствующие подтверждающие документы. Непредоставление таких документов может быть приравнено к предоставлению недостоверной информации и повлечь за собой отказ Работодателю в доступе к сервисам Сайта.
- 5.3. Исполнитель имеет право без предварительного согласия Работодателя направлять в его адрес (посредством электронной почты) информацию о новостях компании Исполнителя, о сервисах и возможностях Сайта, а также прочую, в том числе и рекламную информацию.
- 5.4. Исполнитель имеет право в одностороннем порядке изменять положения о требованиях к техническим и прочим характеристикам и условиям публикуемых вакансий.
- 5.5. Исполнитель вправе модерировать любую поступившую на Сайт информацию без предварительного согласования с Работодателем, а также затребовать ее подтверждения. В случае отказа от Работодателя от подтверждения предоставленной информации, Исполнитель имеет право в одностороннем порядке удалить ее.
- 5.6. Исполнитель ведет наблюдение за IP-адресами Работодателя при его работе с Сайтом, и в случае наличия сомнений относительно использования одного и того же IP-адреса Работодателя другими пользователями Сайта Исполнитель вправе в любое время и без предварительного уведомления Работодателя по своему усмотрению заблокировать возможность использования Сайта с такого IP-адреса до устранения сомнений.

6. Обязательства и ответственность Работодателя

- 6.1. Работодатель самостоятельно и за свой счет обеспечивает подключение к Интернету и веб-камерам, необходимым для использования сервисов Сайта.
- 6.2. Работодатель обязуется не регистрироваться на Сайте, используя чужой e-mail адрес, несуществующие наименования юридических лиц или вымышленные имена физических лиц, не вводит в заблуждение пользователей и Администрацию Сайта относительно своей идентификации каким-либо способом.
- 6.3. Работодатель обязуется не регистрировать на Сайте иных лиц, кроме своих сотрудников.
- 6.4. Работодатель соглашается с тем, что вакансии, размещенные на корпоративной карьерной странице Сайта, находятся в общественном доступе.
- 6.5. Работодатель обязуется не предоставлять ложные сведения и недостоверную информацию Соискателю.
- 6.6. Работодатель обязуется предпринимать необходимые меры для предотвращения несанкционированного доступа к сервисам Сайта и их использованию, а также незамедлительно уведомлять Исполнителя о любом случае подобного несанкционированного доступа.
- 6.7. Работодатель, устанавливая или подключая сторонние приложения для взаимодействия с сервисами Сайта, соглашается с тем, что поставщики этих сторонних приложений могут иметь доступ к данным Работодателя на Сайте в соответствии с требованиями к взаимодействию таких сторонних приложений с сервисами Сайта.
- 6.8. Работодатель обязуется не размещать на Сайте вакансии, видеointервью и прочую информацию, содержание которой нарушает действующее законодательство РФ, общепризнанные нормы морали и нравственности.

- 6.9. Работодатель обязуется не размещать на Сайте информацию рекламного характера, в т.ч. содержащую ссылки на сайты и сервисы без предварительного письменного согласия Исполнителя.
- 6.10. Работодатель самостоятельно несет ответственность за скачивание, копирование, воспроизведение, распространение, передачу, трансляцию, демонстрацию или использование любым иным образом видеоинтервью, видеоклипов, резюме и другой информации, полученной от Соискателей.
- 6.11. Работодатель несет полную ответственность за достоверность информации, указанной в вакансии и видеоинтервью, как перед Исполнителем, так и перед третьими лицами.
- 6.12. Работодатель обязуется не предпринимать действий, которые могут рассматриваться как нарушающие российское законодательство или нормы международного права, в том числе в сфере интеллектуальной собственности, авторских и/или смежных правах, а также любых действий, которые приводят или могут привести к нарушению нормальной работы Сайта и его сервисов.
- 6.13. Работодатель самостоятельно несет ответственность перед третьими лицами за свои действия, связанные с использованием сервисов Сайта, в том числе, если такие действия приведут к нарушению прав и законных интересов третьих лиц, а также за соблюдение законодательства при использовании сервисов Сайта.
- 6.14. Работодатель обязуется не использовать сервисы Сайта для хранения или передачи Вредоносного Кода, не интегрировать сервисы Сайта (путем создания интерфейсов или иным образом) с любой другой системой или программным обеспечением и не пытаться получить несанкционированный доступ к сервисам Сайта или связанным с ним серверами, системами и сетями.
- 6.15. Работодатель обязуется ознакомиться с Политикой компании MobileCV Оу в отношении обработки персональных данных и настоящим Соглашением.
- 6.16. Работодатель, соглашаясь с условиями настоящего Соглашения, выражает свое полное и безоговорочное согласие на соблюдение всех условий настоящего Соглашения.

7. Права Работодателя

- 7.1. Пользоваться всеми доступными сервисами Сайта или отдельными платными сервисами согласно Договору, заключенному между Работодателем и Провайдером.
- 7.2. В любое время удалить размещенную им вакансию / видеоинтервью с Сайта.
- 7.3. Размещать на личной странице Сайта дополнительную информацию о компании, в том числе в формате видеоматериала.
- 7.4. Получать техническую и консультационную поддержку от Исполнителя в отношении пользования сервисами Сайта.
- 7.5. Права на все размещенные вакансии и видеоинтервью на Сайте считаются принадлежащими разместившим их Работодателям до тех пор, пока не будет оснований считать иначе.

8. Персональные данные

- 8.1. В соответствии с Федеральным Законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Представитель Работодателя путем проставления символа «V» в соответствующем поле страницы Сайта в знак принятия обязательств по соблюдению настоящего Соглашения дает согласие Исполнителю на обработку своих персональных данных в целях обеспечения соблюдения законодательства Российской Федерации и исполнения обязательств Исполнителя по договору с Работодателем по оказанию содействия в предварительном отборе Соискателей на вакансии Работодателя.
- 8.2. Работодатель самостоятельно осуществляет поиск и подбор кандидатов на вакансии.
- 8.3. Работодатель обязуется совершать обработку размещаемых на Сайте персональных данных Соискателей и своих сотрудников (Представителей Работодателя) в соответствии с условиями ФЗ №152-ФЗ от 27 июля 2006 г. «О персональных данных», в том числе

соблюдать требования применимого законодательства в области обеспечения конфиденциальности, безопасности и защиты персональных данных.

- 8.4. Размещая персональные данные Соискателей и Представителей Работодателя на Сайте и/или передавая их Исполнителю, Работодатель поручает Исполнителю их обработку и гарантирует, что имеет на это соответствующие права в соответствии с действующим законодательством РФ.
- 8.5. Работодатель вправе обрабатывать персональные данные Соискателей в качестве оператора персональных данных в соответствии с применимым законодательством только при условии самостоятельного получения Работодателем соответствующего согласия на обработку персональных данных Соискателей до начала их обработки в качестве оператора персональных данных.
- 8.6. Работодатель, сохранивший полученные от Соискателя видеотклик, резюме или другую информацию в своей собственной базе данных вне Сайта, несет за это ответственность в рамках ФЗ №152-ФЗ от 27 июля 2006 г. «О персональных данных» как оператор персональных данных.
- 8.7. Работодатель обязуется не использовать информацию о телефонах, почтовых адресах, адресах электронной почты, любую другую персональную информацию Соискателей для целей иных, нежели тематика Сайта (предварительный отбор кандидатов на собеседования).
- 8.8. При размещении Пользователями на Сайте фотографий, видеинтервью и видеоткликов идентификация / установление личности субъекта персональных данных не производится.
- 8.9. Работодатель и Исполнитель обязуются принимать все необходимые меры для защиты персональных данных физических лиц, обрабатываемых при помощи Сайта.

9. Использование материалов Сайта

- 9.1. Сайт является лишь средством передачи информации и ни в коем случае не несет ответственности за её достоверность и актуальность.
- 9.2. Использование материалов Сайта без предварительного письменного согласия Исполнителя запрещено (ст. 1270 ГК РФ).
- 9.3. При цитировании материалов Сайта, включая охраняемые авторские произведения, ссылка на Сайт обязательна (пп.1 п.1 ст. 1274 Г.К РФ).
- 9.4. Каждый пользователь Сайта отвечает за информацию, размещенную от его имени, и за последствия этого размещения.
- 9.5. Логотип, название, элементы дизайна, оформления и общий внешний вид Сайта являются собственностью Исполнителя, и их использование без разрешения Исполнителя запрещено.
- 9.6. Не допускается использование программных средств (скриптов, роботов) для считывания информации с Сайта.

10. Прекращение права доступа к Сайту и / или его платным сервисам и удаление учетной записи

- 10.1. Основанием для прекращения права доступа Работодателя к Сайта является:
 - нарушение Работодателем положений настоящего Соглашения.
- 10.2. Основания для приостановления или прекращения прав доступа Работодателя к платным сервисам Сайта:
 - отсутствие или окончание срока действия Договора с Провайдером на оказание услуг по предоставлению права доступа к платным сервисам Сайта;
 - нарушение Работодателем положений настоящего Соглашения;
 - нарушение Работодателем условий договора с Провайдером.
- 10.3. Основанием для удаления учетной записи Работодателя может быть:
 - личная инициатива Работодателя;
 - нарушение Работодателем положений настоящего Соглашения;

- неиспользование Работодателем доступа к Сайту и его сервисам на протяжении более чем 24 месяцев с момента входа на личную страницу;
 - вступившее в законную силу решение суда.
- 10.4. Удаление учетной записи включает в себя:
- удаление доступа к личной странице;
 - удаление учетной записи (логина и пароля) и всей связанной с ними информации;
 - удаление информации, находящейся на личной странице.

11. Конфиденциальность

- 11.1. В настоящем Соглашении конфиденциальная информация означает всю конфиденциальную информацию, предоставляемую одной стороной Соглашения другой стороне Соглашения, устно или в письменном виде, признанную конфиденциальной или которую следует рассматривать как конфиденциальную в силу характера информации и обстоятельств раскрытия информации. Конфиденциальная информация каждой стороны Соглашения включает в себя деловые и маркетинговые планы, технологическую и техническую информацию, планы и проекты продуктов и бизнес-процессы, раскрываемые такой стороной.
- 11.2. Если иное не разрешено в письменной форме стороне, которая раскрывает информацию, сторона, получающая информацию, оказывает должную степень предусмотрительности для защиты конфиденциальности собственной конфиденциальной информации подобного рода, чтобы не раскрыть или использовать любую конфиденциальную информацию стороне, которая раскрывает информацию для любых целей, выходящих за рамки настоящего Соглашения.

12. Гарантии

- 12.1. Заключив настоящее Соглашение, Исполнитель гарантирует, что Соглашение заключено на законных основаниях и Исполнитель имеет для этого все юридические полномочия.
- 12.2. Исполнитель гарантирует, что в период доступа к сервисам Сайта не будут передаваться вредоносные коды и файлы, предназначенные для уничтожения или ограничения функциональности компьютерного оборудования и программ.
- 12.3. Исполнитель гарантирует, что в период доступа к сервисам Сайта его функциональность не будет уменьшаться.

13. Срок действия Соглашения

- 13.1. Настоящее Соглашение применяется к отношениям сторон с момента его акцепта Работодателем, то есть с момента регистрации уполномоченного Представителя Работодателя на Сайте и действует до момента наступления обстоятельств, указанных в разделе 9 настоящего Соглашения.
- 13.2. Настоящее Соглашение регулируется и толкуется в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 13.3. Настоящее Соглашение не может пониматься как установление между Исполнителем и Работодателем агентских отношений, отношений по совместной деятельности, либо каких-то иных отношений, прямо не предусмотренных в настоящем Соглашении.
- 13.4. В случае наличия противоречий (разночтений) между положениями настоящего Соглашения и Договором, заключенным между Работодателем и Провайдером, положения договора между Работодателем и Провайдером имеют приоритетное значение.

ИСПОЛНИТЕЛЬ:

MobileCV Oy, (АО «Мобайл СиВи»)

Юридический адрес: ул. Тёёлёнлахденкату 3 В 3, 00100 Хельсинки, Финляндия

Директор: Рiku Маркус Малкки